



Sostenibilità

PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Webinar



13/05/2022 - 1h

Descrizione del corso

Il webinar mira a fornire una panoramica sull'implementazione di un Sistema di Gestione della Parità di Genere

secondo la PdR 125:2022 -

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

- che prevede l'adozione di specifici KPI (

Indicatori chiave di prestazione

) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Inoltre, il rispetto dei requisiti normativi favorisce la rendicontazione sulla situazione di impiego maschile e femminile che la Legge 162 di novembre 2021 ha reso obbligatoria per tutte le aziende, pubbliche e private, con più di 50 dipendenti.

Sarà affrontata anche la

ISO 30415

, una norma internazionale pubblicata nel 2021, con la quale le imprese possono dimostrare il proprio impegno sulla capacità di

valorizzare la diversità

nell'ambiente di lavoro, favorendo l'inclusione e una cultura aziendale accogliente. Questo standard si rivolge a organizzazioni sia piccole che grandi, di ogni tipo (pubbliche, private, non profit) e settore, e coinvolge la Governance, il Board, i collaboratori e gli stakeholder. L'obiettivo è identificare una serie di principi, ruoli, azioni, policy, processi e misure che consentano di supportare e sviluppare diversità e inclusione

in azienda.

Programma

Programma

- Saluto e introduzione lavori
- Introduzione alla ISO 30415 - gestione delle risorse umane - diversità ed inclusione
- Le modifiche al Codice delle pari opportunità introdotte dalla legge n°162 del 5 novembre 2021 e la certificazione di pari opportunità ai sensi della PdR 125:2022.
- Q&A