Sostenibilità

AUDITOR INTERNO AI SENSI DELLA PDR 125:2022 ISO 30415:2021

Corso online

Dal 30/05/2024 al 31/05/2024 - 16h

Descrizione del corso

Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai partecipanti l'addestramento specialistico sulla pianificazione e conduzione degli audit, nonché sulla presentazione dei risultati dell'attività di verifica, secondo quanto previsto dalle norme UNI EN ISO 19011:2018, in relazione al sistema di gestione della Parità di genere (PDR125 e ISO 30415:2021).

La presentazione teorica degli argomenti da parte dei docenti è accompagnata da esercitazioni su casi di studio

Certificati/Attestati rilasciati

Ai corsisti verrà proposto un test di verifica di apprendimento, al fine di valutare il livello di conoscenza raggiunto. Ai corsisti che supereranno il test verrà rilasciato un attestato di superamento esame; in caso contrario verrà rilasciato un attestato di partecipazione

Programma

30, 31 maggio 2024

ISO 19011
• La pianificazione degli Audit Interni
• Le metodologie di conduzione degli Audit Interni

• La stesura della documentazione relativa alla Verifica Ispettiva: non conformità e rapporto di verifica

PDR 125

• Necessità del riequilibrio di genere: dati e analisi del contesto.Il Contesto normativo nazionale: Legge 162/2021 e introduzione della certificazione di pari opportunitàPrassi di Riferimento 125:2022: Obiettivi e strumenti. Scopo e campo di applicazione.Principi, Termini e definizioniLe 6 aree di valutazione per le organizzazioni attraverso i KPI:cultura e strategiagovernanceprocessi HRopportunità di crescita e inclusione delle donne in aziendaequità remunerativa per generetutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.Politiche di parità di genere, pianificazione, attuazione e monitoraggio, e sistema di gestioneLa valutazione di conformità di terza parte (certificazione) per le organizzazioni che hanno implementato un sistema di gestione per garantire la parità di genere La norma ISO 30415 come supporto in tema di Diversity e Inclusion.Guida e metodi su:
  Prerequisiti per dimostrare il costante impegno per la D&IResponsabilità di rendere conto e responsabilità per la D&IApprocci alla valorizzazione della diversità e alla promozione dello sviluppo di un posto di lavoro inclusivoIdentificazione di obiettivi, opportunità e rischi, azioni, misure, risultati e impatti della D&I Applicazione della norma a:
  Ciclo di vita della gestione delle risorse umaneFornitura dei prodotti e serviziRelazioni con la catena di fornituraRelazione con gli stakeholder esterniTest finale