Sostenibilità

PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Corso online

14/05/2026 - 8h

Descrizione del corso

PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE AI SENSI DELLA PDR125:2022 ISO 30415:2021

Premessa

La missione 5 del PNRR prevede lo stanziamento di 9,81 miliardi per lo sviluppo di politiche di inclusione sociale. Tra queste figura la Certificazione di Parità di Genere che, oltre a rafforzare l'immagine e reputazione aziendale, consentirà alle organizzazioni di accedere a sgravi fiscali fino a 50mila euro e a premialità nella partecipazione a bandi italiani ed europei.

L'implementazione di un sistema di gestione della Parità di Genere secondo la PdR 125:2022 supporta il rispetto dei requisiti normativi e favorisce la rendicontazione sulla situazione di impiego maschile e femminile che la Legge 162 di novembre 2021 ha reso obbligatoria per tutte le aziende, pubbliche e private, con più di 50 dipendenti.

La PdR 125:2022 è applicabile a qualsiasi tipo di Organizzazione, sia del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività.

La linea la ISO30415 è una norma internazionale pubblicata nel 2021 che fornisce una linea guida per le aziende

di qualsiasi settore e dimensione, che vogliano adottare una approccio inclusivo che valorizzi le diversità negli ambienti di lavoro.

Si rifà alla ISO26000 e alle norma sulla gestione del personale della serie 30400 e si presenta come un utile strumento operativo per il raggiungimento degli SDGs: Obiettivo 5: Parità di Genere; Obiettivo 10: Riduzione delle diseguaglianze.

Il corso include, oltre all'aula frontale:
• esercitazioni
• casi di studio che aumentano il coinvolgimento del corsista

Destinatari
• Responsabili delle Risorse Umane di organizzazioni di qualsiasi settore pubblico o privato,
• Personale operativo nell'ambito della sostenibilità sociale
• Funzioni aziendali coinvolti nei temi Diversity & Inclusion
• Consulenti

Obiettivi
• Sviluppare la consapevolezza sul tema delle differenze di genere e della D&I per comprendere i benefici derivanti dalla integrazione dei temi di D&I nella cultura organizzativa aziendale
• Conoscere i contenuti della PdR UNI sulla Parità di Genere e le sue modalità applicative.
• Acquisire gli strumenti per effettuare un self assessment della propria organizzazione in tema di Parità di Genere

Contenuto

Il corso è articolato in due parti.

La prima, a cui verrà dedicata la maggior parte della giornata, servirà per presentare la Prassi di riferimento 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator- Indicatori Chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Nella seconda parte si amplierà lo sguardo sui temi di Diversità e Inclusione attraverso una introduzione della norma UNI ISO 30415:2021 Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione

Certificati/Attestati rilasciati

Ai partecipanti verrà rilasciato un attestato di partecipazione

Programma

14 maggio 2026

Orari:

dalle ore 8:45 alle ore 17:30 (pausa pranzo 12.45 / 13.30)
• Benvenuti e presentazione del programma della giornata

Prima parte:

• Necessità del riequilibrio di genere: dati e analisi del contesto.
• Il Contesto normativo nazionale: Legge 162/2021 e introduzione della certificazione di pari opportunità
• Prassi di Riferimento 125:2022: Obiettivi e strumenti. Scopo e campo di applicazione.
• Principi, Termini e definizioni
• Le 6 aree di valutazione per le organizzazioni attraverso i KPI:
• cultura e strategia
• governance
• processi HR
• opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
• equità remunerativa per genere
• tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.
• Politiche di parità di genere, pianificazione, attuazione e monitoraggio, e sistema di gestione
• La valutazione di conformità di terza parte (certificazione) per le organizzazioni che hanno implementato un sistema di gestione per garantire la parità di genere

Seconda parte:

- La norma ISO40315 come supporto in tema di Diversity e Inclusion.
- Guida e metodi su:
  Prerequisiti per dimostrare il costante impegno per la D&IResponsabilità di rendere conto e responsabilità per la D&IApprocci alla valorizzazione della diversità e alla promozione dello sviluppo di un posto di lavoro inclusivoIdentificazione di obiettivi, opportunità e rischi, azioni, misure, risultati e impatti della D&I
- Applicazione della norma a:
  Ciclo di vita della gestione delle risorse umaneFornitura dei prodotti e serviziRelazioni con la catena di forniturаRelazione con gli stakeholder esterni
- Domande e risposte.
- Debriefing finale, saluti di fine corso