



## La prassi UNI PdR 125:2022 PARITÀ DI GENERE

La prassi di riferimento UNI PdR 125:2022 (“Linee guida sul sistema di gestione per la Parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (Key Performances Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di Parità di genere nelle organizzazioni”) definisce le linee guida per un sistema di gestione per la Parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di Parità di genere nelle organizzazioni.

La prassi ha l’obiettivo di incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità, come le opportunità di carriera, la parità salariale a parità di mansioni, le politiche di gestione delle differenze di genere e la tutela della maternità.



L’adozione da parte delle Imprese della certificazione di genere è sostenuta anche da appositi **incentivi di natura fiscale e in materia di appalti pubblici**. Inoltre, con i **fondi del PNRR**, il Dipartimento per le Pari Opportunità ha attivato misure di accompagnamento e sostegno delle imprese di medie e piccole dimensioni che vorranno certificarsi.

La Certificazione per la Parità di genere è applicabile a **qualsiasi tipo di Organizzazione**, sia del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell’attività.

## PUNTI CHIAVE

Affinché le azioni “di Parità di genere” siano efficaci, la prassi di riferimento definisce una **serie di indicatori (KPI)** percorribili, pertinenti e confrontabili e in grado di guidare il cambiamento e di rappresentare il continuo miglioramento.

Per garantire una misurazione olistica del livello di maturità delle singole organizzazioni, sono individuate **6 aree di valutazione** per le differenti variabili che contraddistinguono un’organizzazione inclusiva e rispettosa della Parità di genere:

- cultura e strategia
- governance
- processi HR
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
- equità remunerativa per genere
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro



Ogni area è contraddistinta da un **peso %** che contribuisce alla misurazione del livello attuale dell’organizzazione e rispetto al quale è misurato il miglioramento nel tempo.

Per ciascuna area di valutazione sono stati identificati degli specifici KPI con i quali misurare il grado di maturità dell’organizzazione attraverso un **monitoraggio annuale** e una **verifica ogni due anni**, per dare evidenza del miglioramento ottenuto grazie alla varietà degli interventi messi in atto o delle correzioni attivate.

Il sistema si applica a partire dalle **micro-organizzazioni** (1-9 dipendenti) - con semplificazioni per le organizzazioni appartenenti alle micro e piccole - fino alle multinazionali.

I KPI sono di natura quantitativa e qualitativa, i primi sono misurati in termini di variazione percentuale rispetto a un valore interno aziendale o al valore medio di riferimento nazionale o del tipo di attività economica, i secondi in termini di presenza o assenza.

Ogni indicatore è associato a un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell’area di valutazione: è previsto il raggiungimento del punteggio minimo di sintesi complessivo del **60%** per determinare l’accesso alla certificazione da parte dell’organizzazione.

La UNI/PdR 125:2022 è [scaricabile gratuitamente](#) dal catalogo UNI.

CSQA è Organismo di certificazione accreditato da Accredia per il rilascio della certificazione sulla Parità di genere.

CSQA Certificazioni – Headquarters / Via S. Gaetano, 74 - 36016 Thiene VI  
T: +39 0445 313011 - Fax: +39 0445 313070 - Email: [csqa@csqa.it](mailto:csqa@csqa.it) - P.IVA 02603680246

Roma - Milano - Langhirano (PR) – Bari - Moretta (CN) - Sassari - San Michele all’Adige (TN)  
Tavarnelle Val di Pesa (FI) - Sant’Onofrio (VV) - Catania - Udine - Aosta - Bologna - Kracow (PL) - Jersey City (USA) - Barcelona (ES)



[www.csqa.it](http://www.csqa.it)